

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

A kongresszusi határozat végrehajtásáról tárgyalta a Központi Vezetőség



Szakszervezetünk elnöksége november 3-án összehívta a Központi Vezetőséget, hogy a soronlevő legfontosabb tennivalókat, intézkedéseket megvitassa, jóváhagyassa. Az ülésen megjelent: Somoskői Gábor, a SZOT titkára, Horn Dezső, a közlekedés- és postaügyi miniszter első helyettese; a Postavezérigazgatóság képviselőjében Nemes Sándor vezérigazgató-helyettes is.

A tanácskozást dr. Zsuffa Szabolcs, szakszervezetünk elnöke nyitotta meg. A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójának méltatásával kezdődött az ülés. Ez alkalomból üdvözlő táviratot küldtek a szovjet testvérszakszervezetnek. Majd az elnök ismertette a tanácskozás

napirendjét; Besenyei Miklós főtávkár tájékoztatót tartott az új gazdaságirányítási rendszer bevezetésével kapcsolatos szakszervezeti tennivalókról, Nemes Sándor postavezérigazgató-helyettes pedig javaslatot terjesztett elő a munkaügyi feladatokra az új gazdaságirányítási rendszerben. A Postások Szakszervezete VIII. kongresszusa határozatának végrehajtását rögzítő intézkedési terv volt a következő téma, előadója: Fatalin János titkár volt. Besenyei Miklós főtávkár végül az Elnökség nevében jelentést tett a kongresszus óta végzett munkáról.

A Központi Vezetőség tagjai előre írásban megkapták a tárgyalásra kerülő témák anyagait, valamint az Elnökség II. féléves munkatervét, napirendjét. Tovább növekszik a szakszervezeteket megillető jogkör, hatáskör, amellyel most már következetesen kell élnünk. Önállóan kell kialakítanunk véleményünket, állást kell foglalnunk és határozniunk kell a Központi Vezetőségben és az Elnökségben olyan kérdésekről, amelyek érintik az egész Posta tevékenységét, közvetve vagy közvetlenül a postás dolgozókat. Mindez megnövekedett politikai felelősségvállalással jár együtt! A VIII. kongresszus óta végzett munkáról szólva hangsúlyozta: a határozatot a postás dolgozók kedvezően fogadták, kifejezték, hogy a végrehajtást munkájukkal segítik elő. Ugyanakkor bizonyos várakozás tapasztalható a dolgozóknál az egyes határozati pontok végrehajtását illetően. A megnövekedett bizalom és érdeklődés, a tekintély erősödése a tisztviselőket helytállásra kötelezi. A középszervek választásain és a kongresszuson elhangzott javaslatokat, észrevételeket, kívánságokat, amelyek gazdasági jellegűek — a minisztérium vizsgálta meg; Horn elvtárs írásban már meg is válaszolta. Jelenleg több kérdéssel pedig ezen az ülésen tájékoztatót a miniszter első helyettese.

junk, ahová tartozik, az a szakszervezeti választott testület foglaljon állást, amely arra hivatott és illetékes. Ez elősegíti egész munkánk, a vezetés színvonalának növekedését.

Majd bejelentette: decemberben ismét összehívják a Központi Vezetőséget, részletesen foglalkoznak az új gazdaságirányítási rendszer postai bevezetésével, az 1968-as tervfeladatokkal, a szakszervezeti szervek tennivalóival.

— Az új gazdaságirányítási rendszer előkészítésének befejező szakaszához érkezünk — mondotta Besenyei Miklós. — Elkészülték a rendelettervezetek, utasítások, amelyek egyrészt: a Posta belső életében történő változásokat, a gazdálkodás, irányítás és ellenőrzés új rendjét, gyakorlatát szabályozzák; másrészt: a Posta és más állami szervek viszonyát, kapcsolatát. Ismert, hogy 1968. január 1-től a Postánál is alapvetően az úgynevezett vállalati gazdálkodás érvényesítése, amely az eddigi elképzeléseknél lényegesen nagyobb önállóságot biztosít. A jövőben a Postának is elsősorban saját bevételeiből kell fedeznie kiadásait. Új helyzet teremthet a tervezési, beruházási, üzemviteli és elszámolási rendszerben is. A Posta önálló vállalatnak is tekinthető,

de középfokú gazdálkodó szerve, mint önálló gazdasági egységek tevékenykednek majd.

— A központi irányítás és ellenőrzés mellett egy sor kötöttség megszűnik. A központi irányító postaszervek, igazgatóságok szabadabban rendelkeznek anyagi és pénzügyi eszközökkel. Nagyobb lesz a szerepük az eszközök képzésében, elosztásában, felhasználásában.

A továbbiakban utalt a VIII. kongresszusra, ahol a szakszervezet kifejezésre juttatta: helyesnek és szükségesnek tartja az új gazdasági rendszer bevezetését a Postánál is, és saját eszközeivel támogatja a gazdasági vezetők ilyen irányú intézkedéseit. Az új elvek alkalmazása például igen jó eszköz lehet a távlati hírközlési tervek végrehajtásában, a Posta jövedelmének fokozásában. A postás dolgozók személyi jövedelme, életszínvonal, szociális és kulturális ellátottsága is nagyobb mértékben növekedhet, ami minden postás dolgozó közös és egyéni érdeke. Az elosztás mértéke a jövőben is csak a jövedelem nagysága lehet; alapja: a munka termelékenység, magasabb szervezethez, egyszóval a több és jobb munka lesz. Így kerül szinkronba a népgazdaság és a lakosság érdeke a Posta és a postás dolgozók érdekeivel.

Megalapozottan, felelősen!

— Mindezek széles körű helyzetismeretet, alapos felméréseket, nem egy esetben különböző tanulmányok készítését követelik tőlünk. Nagyon jól kell ismernünk a Posta anyagi és technikai ellátottságát, a lehetőségeket, hogy helyesen egybevetessük törekvéseinket a lehetőségekkel. Elsősorban nekünk kell jól ismernünk a postás dolgozókat foglalkoztató kérdéseket, kívánságait, hogy helyesen képviselhessük érdekeiket. Különösen most fontos ez, amikor az év hátralévő időszakában egy sor intézkedés, rendelet és szabályzat végleges jóváhagyására és bevezetésére kerül sor. A Központi Vezetőség és Elnökség már most alakítson ki felelős véleményt, állásfoglalást, különösen a dolgozók élet- és munkakörülményeiről, a bérrendszeréről, a bérén kívüli juttatások mértékéről és rendszeréről, valamint a neveléssel összefüggő kérdésekben. El kell döntenünk: milyen irányban kívánjuk fejleszteni, növelni az egyes juttatásokat, hol akarunk változtat-

ni. A Központi Vezetőség és az Elnökség munkamódszere sok tekintetben megváltozik, felelősségteljesebb lesz.

— Még ez évben tárgyalja az Elnökség, illetve a Központi

"HÁZI OLIMPIA"



Nevezhetjük nyugodtan Postán belüli olimpiának az évről évre kibontakozó országos méretű levélszétosztó és irányító versenyt. Hónapokig folynak az igazgatóságok területén a „selejtezők”, hogy azután a legjobbak az országos versenyen mérkőzzenek az elsőig.

November 15-én reggel stopperórás versenybírók éber felügyelete mellett startoltak 57-en. Villámgyors kézmozdulatok helyezték megfelelő helyre a leveleket helyettesítő megjelölt kártyákat. Mint minden versenyen, itt is előfordulhat bal- és jobb kezű verseny. A gyorsaság, a nagy koncentráció, a versenyzőnek minden idegszálát igénybe veszi. Az egyik rosszul is lett, abba kellett hagynia a versenyt. A zsűri úgy döntött — amikor már jobban lett —, újra kezdhet.

Feszülten hallgatták a déli órákban a zsűri eredményhirdetését. Abból megtudtuk, hogy a különböző szakcsoportok versenyében Mader László, Sajni János, Mátis Tamás, Sajni János (két versenyszámban indult) Kovács Imréné, Sáros István, Jeney Jenő és Fekete József lettek szakcsoportjukban az elsők. Az első tíz helyezett minden szakcsoportban pénzjutalmat kapott. (A képen a vidám első tréfálkoznak.)

ti Vezetőség a munkaerő-gazdálkodás, a bérezés és az anyagi érdekelttség, a pénzgazdálkodás, a beruházások kérdéseit, de megvitatjuk a kollektív szerződés tervezetét, a szocialista munkaverseny új rendszerét is. Ezek úgyszólván egytől egyig több évre szóló határozatok, és az egész Postát érintik.

A jövőben a vezető szervek elé kerülő anyagok jó kiválasztásán, előkészítésén túl arról is gondoskodunk, hogy azok olyan időben kerüljenek megvitatásra, amikor még érvényesíteni lehet a Központi Vezetőség, illetve az Elnökség véleményét. Az új helyzetben, a kollektív szerződés, a munkaerő-gazdálkodási, a munkaügyi és munkajogi vagy munkakaszálási kérdésekben is két dologra kívánunk ügyelni:

Érvényesüljön a demokratizmus!

A feladatok végrehajtásában segítséget kapnak a területi bizottságok, az alapszervek, s a hatáskörök leadásával tovább nő a szakszervezeti demokratizmus. A Központi Vezetőség és az Elnökség tagjai, az egyes osztályok mindenképp a központi és nagyüzemi szakszervezeti tanácsokat segítik; ennek érdekében rendszeres tájékoztatást kapnak különböző konferenciákon. A jövőben az Elnökség nem dönt olyan kérdésekben, amelyekben a döntés joga a Központi Vezetőségé, illetve a területi bi-

zottságok az illetékesek. A területi bizottságok viszont nem intézkedhetnek a szakszervezeti bizottságok helyett. Mindenkinek a megfelelő szinten élnie kell a biztosított jogokkal, a megnövekedett hatáskörökkel.

A decentralizált irányítási rendszerből következik, hogy egyes határozatok, így a készülő kollektív szerződés, vagy más jogszabályok, bizonyos értelemben elvi jelentőségű ke-retréndelkezések lesznek. Ezekben a minisztérium és a szakszervezet Központi Vezetősége együttesen dönt, de a

(Folytatás a 2. oldalon.)



Minden kérdést — a helyszínen

Kongresszusunk határozatának gyorsabb és eredményesebb végrehajtása érdekében intézkedési tervet dolgozt ki az Elnökség — folytatja a továbbiakban a főtávkár —, amely rendszeresebbé teszi a munkát, osztályozza a

feladatokat, mit, mikor és hogyan kívánunk kidolgozni, előkészíteni, mindenképp a Központi Vezetőség és Elnökség részéről. Arra törekszünk, hogy érvényesüljön a demokratikus centralizmus elve: minden kérdést ott tárgyal-

Baleset-elhárítás — üzemegészségügy

A Postások Szakszervezete VIII. kongresszusa határozatában megállapította: javult a postás dolgozók munkavédelmi helyzete a hálózatépítésnél, a csomagrakodásnál, a hírlapterjesztésnél és a közlekedésnél, azonban még mindig sok a baleset.

A Postás Dolgozó szerkesztősége a feladatok tisztázása és a tapasztalatok kicserélése érdekében kereszttal megbeszélésre hívta öt postai üzem, illetve hivatal munkavédelmi felügyelőjét. A beszélgetésen részt vettek: Váci Lajosné, a Bp. 72-es postahivatal; Szigetfü Józsefné, a Csekkészítő Hivatal; Csépi Pál, a Központi Kábelüzem; Viktor Dániel, a Központi Javitövezem; Csapó Zoltán, a Budapesti Távfeszülő Igazgatóság munkavédelmi felügyelői.

Mindig az intézkedés előtt!

A társadalmi munkavédelmi felügyelők tapasztalatcserején felszínre került jónéhány általános érvényű, az egész munkavédelmi tevékenységet jellemző kérdés. Az egyik legfontosabb ezek közül, hogy bár valóban sokat javult a helyzet, még mindig a legfontosabb feladat: határozottan küzdeni kell a szakszervezők olyan szemlélete ellen, hogy leggyakrabban csak utólag kéri ki a munkavédelmi felügyelők véleményét. Jónéhány példával bizonyították, a szakszervezők gyakran elmulasztják, hogy egy-egy intézkedés előtt tanácskozzanak a munkavédelmi felügyelővel.

Nem kétséges, hogy helytelenül beidőzött szemlélet-ről van szó. Egyes szakszervezők még nem ismerték fel, hogy az előzetes tájékoztatás és tanácskozás nemhogy nehezítene, inkább megkönnyíti egy-egy intézkedést. Hiszen számos olyan körülményre időben derül fény, amelyek utólag sok komplikációt, huza-vonát, vitát és elégedetlenséget, sőt, nagyon gyakran felesleges költséget is okoznak. Különösen gyakoriak a problémák a műhelyek átköltöztetésénél, az új gépcsoportok, vagy gépek beállításánál, a hivatali helyiségek berendezésénél stb. Szigetfü Józsefné például elmondta, hogy a Csekkészítő Hivatalnál is a beköltözés után hozták rendbe az új helyiséget és ez a körülmény rendkívül zavarta a dolgozókat. A mosdók és öltözők állapota sem megfelelő, és nem oldották meg kielégítően az étkeztetést sem.

Erdekes, hogy e szemlélet hatásaitól sokszor még a munkavédelmi felügyelők sem mentesek. Ez jut kifejezésre például Viktor Dániel szavaiban, hogy: bár az új üzemre-szakra előre megkapja a terveket — „sokszor bele kell törödni a helyzetbe, mert jobb megoldás nincs”. Számos tapasztalat bizonyítja, hogy ha valóban minden megoldási lehetőség számra vesznek, akkor ilyen esetekben is megtalálják a körülményekhez képest legjobbat. A munkavédelmi felügyelő nem nyugodhat bele a legkézenfekvőbb megoldásokba! Már csak azért sem, mert ha ilyen gyakorlat alakul ki, akkor a szakszervező nem érezheti egy-egy probléma megoldása során azt a jogos követelményt, amelyet a dolgozótársai baleset- és egészségvédelme érdekében a munkavédelmi felügyelő támaszt.

A munkavédelmi tevékenységben a legfontosabb: a kelő határozottság és következetesség, ha kell, az erély és a szükséges intézkedések sürgetése, ellenőrzése, egészen a megvalósításig. Váci Lajosné hozzáfűzte, hogy a munkavédelmi felügyelőnek a munkamódszer eredményességét. Hangsúlyozta, hogy a fogatalkosságok, hibák megállapítása és a szemlék jegyzőkönyvébe való feljegyzése csak az első lépés, amelyet egészen a végéig kell követni. Vagyis mindaddig, amíg a szükséges intézkedés meg nem történik.

Kétségtelenül sokat javult a baleseti oktatás színvonalja is,

noha még mindig sokszor csak formálisan tesznek eleget az előírásoknak. Ez a tapasztalat a Posta Központi Javitövezemben is, ahol a gyakori külső munkák miatt nem mindig tartják meg időben és előírás-szerűen az oktatást. A Posta Központi Kábelüzemben Csépi Pál munkavédelmi felügyelő a szakszervezőkkel együtt biztosítja az oktatás pontos megtartását. Váci Lajosné és Csépi Pál hangsúlyozták, hogy a filmvetítéssel egybekötött baleseti oktatás rendkívül hatásos és vonzó a dolgozók számára.

A szemléket ma már szinte mindenütt megfelelő körülményekkel és alapossággal tartják. Mint Csapó Zoltán is hangsúlyozta, a szemléken általában jó az együttműködés a szakszervező, a biztonsági megbízott és a munkavédelmi felügyelő között. Rendkívül fontos azonban — mondotta Váci Lajosné —, hogy a munkavédelmi felügyelő ne riadjanak vissza a büntetések javaslatától sem olyan esetekben, amikor egy-egy határozott vállalt intézkedést elodáznak és az ismételt figyelmeztetések ellenére sem javítanak a helyzeten. A határozatlan magatartás ellentétes a dolgozók érdekében védelmével, további hanyagságok és lazaságok melegágyává válik. Egyes kirívó esetekben kiszabott büntetés nevelőhatása hosszú ideig és széles körben érvényesül. A dolgozók is komolyabban veszik az oktatással, az óvórendszabályok betartásával kapcsolatos kötelezettségeket, ha látják, hogy a vezetőket is felelősségre vonják mulasztásaikért.

A munkavédelmi felügyelő eredményes tevékenységének is legfontosabb pillére az aktív váhálózat, a munkavédelmi örök ébersége. Váci Lajosné kifejtette, hogy elsőrendűnek tartja a munkavédelmi örök megszervezését. Hiszen csak így lehet biztosítani a helyszíni ellenőrzést, minden részfeladatban időben történő felderítést, az óvórendszabályok megtartását. Különösen nélkülözhetetlen a munkavédelmi örök tevékenysége olyan területeken, mint a Központi Kábelüzem, ahol — mint Csépi Pál rámutatott — tízfélé dolgoznak a csoportok. A munkavédelmi örök felkészültségén, lelkiismeretességén múlik,

hogy a helyszínen, a legkülönbözőbb munkák közben, milyen intézkedésekkel biztosítja a dolgozótársak munka- és egészségvédelmét.

A Budapesti Távfeszülő Igazgatóságnál és a Központi Javitövezemben a munkavédelmi felügyelők további eredményes munkájának egyik legfőbb feltétele, hogy gondosan megszervezzék és feladatokat lássák el a munkavédelmi öröset. Erre annál is inkább szükség van mindezt, mert — mint a felszólalásokból is kiderült — a szemlék közötti időszakban is számos probléma jelentkezik, amelyek megoldását nem lehet veszélytelenül elodáztatni. Nem véletlen, hogy a 72-es postahivatalnál, vagy a Központi Kábelüzemnél, ahol a munkavédelmi felügyelők a munkavédelmi örös észrevételeit, feljegyzéseit naponta összegyűjtik és nyomban intézkednek. A szakszervezők is nagyon komolyan veszik a balesetelhárítással és az egészségvédelemmel kapcsolatos tennivalókat.

Alapos kivizsgálást!

Rendkívül tanulságos volt a megbeszélés a balesetek kivizsgálásának módszerével kapcsolatban. Gyökeresen szakítani kell a szemlélettel, amely egyszerűen a baleseti jegyzőkönyv felvételében látja a lényegét. A balesetek helyszíni kivizsgálása, az érintettek és a szemtanúk alapos kikérdezése és meghallgatása után kerülhet sor a jegyzőkönyv felvételére. Természetesen, hogy a munkavédelmi ör és a felügyelő csak akkor mondhat véleményt, foglaltat állást egy-egy balesettel kapcsolatban, ha körültekintően szemrevételezi a helyszínt, személyesen is meghallgatja az érintetteket, a dolgozókat és a vezetőket egyaránt. Csak így lehet biztosítani a felelősség igazságos megállapítását, fényt deríteni a baleset előidéző okokra, megtenni a szükséges intézkedéseket és megnyugtatóan a helyi közvélemény nyilvánossága elé tárni a történeteket.

A nyilvánosság nagyon fontos eszköz a munka- és egészségvédelem fejlesztésében is. Ezért fel kell használni a szakszervezeti taggyűléseket, a

termelési tanácskozásokat, a bizalmi csoporttervezeteket egyaránt arra, hogy tájékoztassák a dolgozókat a munka- és egészségvédelemmel kapcsolatos intézkedésekről és kötelezettségeikről, a nyilvánosság elé tárjanak minden, akár legkisebb balesetet is. Ahol csupán a havi szemlékre szűkítik a tevékenység hatókörét, vagy bármilyen fontos is, egyedül az oktatás megszervezésében és megtartásában látják a feladatot, ott nem végezhetnek teljes értékű munkát.

A nyilvánosság

— a nevelés fóruma

A nyilvánosság fórumai: — a taggyűlések, termelési tanácskozások, bizalmi csoporttervezeteket — egyben a nevelés fórumai is. Nincs határozott nevelőeszköz annál, mint amikor a közösség előtt tárnak fel valamely mulasztást, vonják felelősségre az érintetteket, vagy büntetnek meg valakit, aki elhanyagolta a munka- és egészségvédelemmel kapcsolatos kötelezettségeit.

A megbeszélésen felhívták a figyelmet arra is, hogy az L. 1. és L. 2. szabályzat egyes részei már nem felelnek meg a mai követelményeknek, helyük-közzel elavultak. Mindenekképpen elkerülhetetlen a szabályzatok átvizsgálása, megrostálása, illetve a követelményeknek megfelelő módosítása, átdolgozása, kiegészítése.

A balesetelhárítási és üzemegészségügyi tevékenység összehangolását biztosító intézkedési tervet végrehajtását a szakszervezeti szervek tesztileg is ellenőrzik. Helyes, hogy a Budapesti Távfeszülő Igazgatóság József üzeménél például szb-ülése, az üzemvezető jelenlétében tanácskoztak a tervéről, tennivalókról. A helyi szakszervezeti választott vezető szervek helyesen teszik, ha rendszeresen napirendre tűzik a balesetelhárítási és üzemegészségügyi helyzet ellenőrzését, beszámoltatják a társadalmi munkavédelmi felügyelőket és a szakszervezőket is. Túlzás nélkül lehet állítani, hogy semmilyen feladat sem szoríthatja háttérbe a balesetelhárítást és az üzemegészségügy fejlesztését.

Várkonyi István

AZ ELNÖKSÉG ÜLÉSE

Szakszervezetünk Elnöksége október 26-án tartotta ülését. Besenyei Miklós az Elnökség két ülés között végzett munkájáról tájékoztatót. Hangsúlyozta, hogy a szakszervezet és az egész apparátus az új gazdaságirányítási rendszerre való áttérés foglalkoztatja. A meg-növekedett munka és a rövid végrehajtási idő miatt több szakszervezeti munkában jártas tisztségviselőt kért fel az Elnökség a szakközvetítőkben való részvételre. Szólt az 1968. évi tervekről, amelyek már az új követelményeknek megfelelően készülnek.

Ezek után került sor a „Postai munkaügyi feladatok, a gazdaságirányítás új rendszerében” című javaslatra, amelyet a vezérigazgatóság illetékes szakosztály-vezetője terjesztett be. A szakszervezet közgazdasági osztálya kiegészítő észrevételeket tett a javaslatához, amelyek zömét figyelembe is vették.

A november 3-i központi vezetőségi ülés témáit is megvitatta az Elnökség. Majd sor került a Posta Országos Oktatási és Ismeretterjesztési Tanácsának irányelveire, feladataira vonatkozó tervezetmegbeszélésre. Az 1967. évi nemzetközi munkáról, a jövő évi nemzetközi tevékenység tervéről is elhangzott beszámoló.

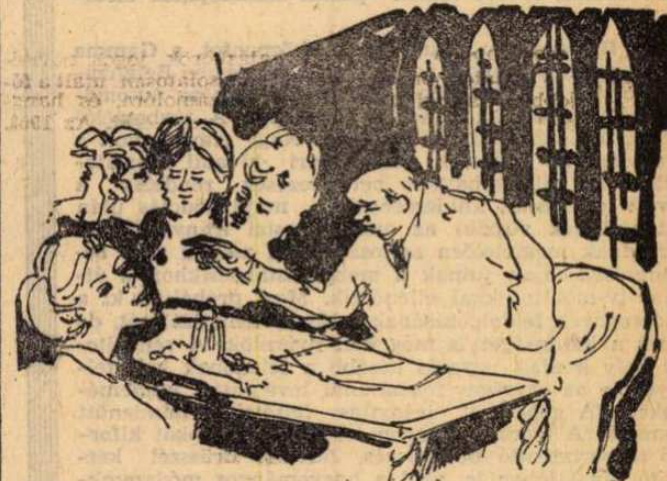
Az Elnökség a napirenden szereplő előterjesztéseket, kiegészítésekkel módosítva, határozatként elfogadta.

100 éves POSTA

A TÍZES-BIZOTTSÁG

A kezelőnk mint a villám, egy szempillantás alatt kihúzták a gépekből a dugót. A látvány mindenkit megrázkélt: szinte lenyűgöző volt a legfogalmasabb időben a hivóldmpák csodálatos, színes ragyogása mellett az a sok kipi-
— Vissza! Vissza! — kiabálta Klár Sándor inter-ellenőr. — Felszólított önöket, hogy azonnal vegyék fel a szolgálót!

— Nem fogadom őket, menjenek Hantoshoz. Hantos Elemér államtitkár aznap remek hangulatban volt.
— Ni csak, mennyi szép kisasszony! Mielőtt egy szót is szólnának, mondják meg, mitől olyan szép piros az arcuk? Aprópól! Nem tudnak egy jó



Illusztrációk: Bakallár József

— Nem félünk! — kiabálták a kezelők.

— De mit képzelnék, hölgyeim? Háború van! — kiáltotta ismét Klár. — Haditörvények elé kerülhetnek!

— Sztrájkolunk! — kiáltották a kezelők. Egy magas, szép tízes szemű barna lány intézkedett.

Hirtelen egy rendőrtiszt jelent meg az ajtóban.

— Igen tisztelt kisasszonyok! Nagyon kérem önöket... Nem méltó ez magukhoz...

— Nem érdekel! Menjen haza! Mit keres itt?! — kiabáltak rá.

Detektívek léptek be, s nekiesetek a kezelőknél. Rángatták őket, néhányuk eltérte a blúzá, többnek a karját szorították. Ektelen volt a zivaj. A nagy izgalomban egyesek elájultak. Megérkeztek a mentők is. Úgy 12 óra felé ismét megindult a munka.

Másnap Serényi kereskedelemügyi miniszter titkára jelentette a miniszternek, hogy a telefonkezelők tízes bizottsága kihallgatásra jelentkezett.

— Mitféle tízes bizottság? — kérdezte Serényi idegesen.

A titkár egy papírlapot adott át a miniszternek, amelyen az államrendőrség feljegyzése volt:

„A telefonkezelők titokban egy úgynevezett tízes bizottságot létesítettek. Céljuk anyagi helyzetük javításának kiharcolása. Tagjai: Rományi

Dr. Vajda Endre

A közvélemény erejével

A szakszervezetek elsőrendű feladata a dolgozók élet- és munkakörülményeinek sokoldalú javítása és vizsgálata, érdekeik állandó, éber védelme. Ez jutott kifejezésre a Szakszervezetek Országos Tanácsa Elnökségének legutóbbi határozatában is. A SZOT elnöksége megvizsgálta a dolgozók kereseténél alacsonyabb, az életszínvonalat különösen érintő árak helyzetét, az árak minőségét és az áruezellátást. A helyzet felmérése és elemzése alapján a SZOT elnöksége határozatában nagy nyomtatékkal felhívta a gazdasági vezetők figyelmét; az eddigig sokkal nagyobb felelősséggel küzdjenek az irányításuk alá tartozó területeken a különféle káros jelenségek ellen és rávilágított a szakszervezetek, a dolgozók, a közvélemény feladataira is.

A SZOT elnökségének nagy jelentőségű határozatát a dolgozók meglepedéssel fogadták. A Posta területén 27 budapesti hivatalban és üzemben mintegy 250 dolgozótól és szakszervezeti tisztségviselőtől szerzett tapasztalat szerint: általában a dolgozók ismerik a közleményt, különösen a kézbesítők és a kishivatali dolgozók körében. A megkérdezettek a határozatot saját tapasztalataik alapján, számos példával támasztották alá az áremelés, a minőségromlás, általában a fogyasztók megkárosításával kapcsolatos megállapításokat. Nagyon helyeslik a határozat ösztönös kemény bíráló hangját és a széles körű sajtónyilvánosságot. A Posta Tervező Irodáján többen hangsúlyozták, hogy már korábban is helyes lett volna egy ilyen értelem állásfoglalás. A Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóságon a dolgozók meglepedéssel állapították meg: a fogyasztóközönség érdekében ilyen határozottságot vártak a szakszervezetektől. A Budapesti Postaigazgatóság és a Helyközi Távfeszülő Igazgatóság dolgozói szerint a határozat nagyon jelentős a szakszervezetek megbecsülése, a bizalom erősödése szempontjából is, s az bizonyára elismerést szerez a magyar szakszervezeteknek a nemzetközi munkásmozgalomban is. A Buda-

pest 62-es és 72-es postahivatalok dolgozói az ragadta meg, hogy a kis fizetésű dolgozók problémáival, helyzetével foglalkoznak. Más-
— például a Bp. 70-es postahivatalnál és a helyközi távfeszülő üzemnél — a határozattal kapcsolatban hangsúlyozták, hogy remélhetőleg ebből a figyelemzavarból egyre levonják a megfelelő következtetéseket azok a dolgozók is, akik részesei a súlycsökkentéseknek és más visszaességeknek.

A SZOT elnökségének határozatát általában tehát nagy egyetértéssel fogadták a dolgozók, de ugyanakkor hangot adtak aggodalmuknak és nyugtalanságuknak is. A Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóságon például rámutattak, hogy csupán a szakszervezetek ellenőrzésétől és a dolgozók öntudatától várni a javulást nem elegendő. Szinte mindenütt szó esett az eddigig sokkal szigorúbb felelősségvadásról, példamutató büntetések kiszabásáról és arról is, hogy a különböző visszaesséket tájáz a nyilvánosság, a közvélemény elé. Nagyon helyes javaslatként hangzott el például a Távfeszülő Igazgatóságon és a Helyközi Távfeszülő Igazgatóságon is, hogy a legkövetlenebbül érintett üzemekben első-sorban a minőség fejlesztésére irányítsák a munkaversenyt. A Gépi Adatfeldolgozó Üzemnél, ahol túlnyomó többségben nők dolgoznak, rámutattak, hogy rendkívül fontos, ha a vásárlásoknál mindenki azon nyomban szóvá teszi az esetleges visszaesséket, a súlycsökkentést stb.

A dolgozók véleménye: a SZOT, a szakszervezet továbbra is ellenőrizze a helyzetet, kövessék éberen nyomon, milyen mértékben történik változás, javulás és rendszeresen hozzák nyilvánosságra tapasztalataikat. Határozott állami és gazdasági intézkedésekre várnak, mert csak sokoldalú és mindenre kiterjedő intézkedésekkel és ellenőrzéssel lehet elejét venni a dolgozók érdekeit sértő, a fogyasztókat súlyosan megkárosító visszaessé-
nek.

Horn Dezső, a miniszter első helyettese a Posta új vezérigazgatója

November 20-án a Postavezérigazgatóságon dr. Csanádi György, közlekedés- és postaügyi miniszter — a minisztérium, a Magyar Posta, a tárca területén működő szakszervezetek, köztük a Postások Szakszervezete, valamint a kerületi párt- és tanács szervek vezetőinek jelenlétében — ünnepélyesen beiktatta a Posta új vezérigazgatóját.

A miniszter — a nyugdíjba vonult Kövesi Béla helyett — Horn Dezsőt, a miniszter első helyettesét nevezte ki a Posta vezérigazgatójának, aki a közlekedés- és postaügyi miniszter első helyettesi hatáskörének megtartásával látja el a vezérigazgatói tisztet. A Postavezérigazgatóság dolgozói nevében Rontó Tibor vezérigazgató-helyettes köszöntötte az új postavezérigazgatót.

Horn Dezső elvtársat a postás dolgozók előtt nem szükséges bemutatnunk, valamennyien ismerik, hiszen pályafutását postás műszerészként kezdte. 1945 óta eredményes közéleti tevékenységet fejtett ki a szakszervezeti mozgalomban, mint a Postások Szakszervezete főtákará, a SZOT titkára, napjainkban pedig mint a közlekedés- és postaügyi miniszter első helyettese.

Szakszervezetünk Elnöksége köszönti Horn elvtársat postavezérigazgatói kinevezése alkalmából és felhívja a munkájához sok sikert, erőt, egészséget kíván.

Belgiumi mozaikok

A Belga Távközlési Dolgozók Szakszervezetének meghívására háromtagú magyar postás szakszervezeti delegáció járt Belgiumban. A delegáció vezetője Arany Lajos, a főkönyvelőségünk vezetője, tagjai: Barabás Éva, az elnökség tagja, Szlovátskai Károly, szakszervezetünk nemzeti központi felelőse. Felkértük Arany Lajost, a delegáció vezetőjét, nyilatkozzon lapunknak.

— Belgiumban a táviró és távbeszélő nem tartozik a postához, hanem magánvállalatként működik. A klasszikus posta viszont állami szerv. Az előzőkhöz mintegy 35 000, az utóbbihoz 25 000 dolgozó tartozik. 50–60 százaléku szakszervezeti tag, s ennek mintegy a fele a szocialista párt, a másik fele a keresztény-szocialista párt irányítása, befolyása alatt levő szakszervezethez, illetve annak postás szekciójához tartozik.

— Brüsszelben láttuk a telex-központot, a Gamma 60 típusú elektronikus agyát, ahová az összes Belgiumban folytatott távbeszélgetések befutnak, s az automaták a távbeszélőszavakat is elkészítik. A távbeszélőhálózat 80 százaléka automatizált. Nagy élmény volt a legmodernebb brüsszeli pályaudvari hivatal meglátogatása. Itt félautomatikus berendezések rendezik a felvett levélpostai küldeményeket, majd kódolás után (ezt emberek végzik) az ország postai irányítási beosztásának megfelelően szétosztják. A zsákok gépi berendezések útján jutnak a mozgópostakocsikhoz, s útközben tv-monitorokkal ellenőrzik. Most próbálják ki a küldemények feldolgozásának teljes automatizálását, de ehhez a közönséget is meg kell nyerniük. A rendeltetési hely kódját ugyanis később a feladónak kell feljegyeznie az egységes formátumú levélpostai küldeményeken. (A gépesített irányítás feltételei mindenütt azonosak. A szerk.) Nagyon tetszett a zsákokat kifordító és portalanító berendezés. Jártunk Brüsszel kézbesítő hivatalában is, ahol a hagyományos módszerekkel kézbesítenek, napi háromszori indítással. A munkaidő napi nyolc óra. A kézbesítők csinos egyenruhájuk mellett figyelemre méltó volt rendes, takaros külsejük, udvariasságuk.

— A postahivatalokban alkalmunk volt a szakszervezeti vezetőségi tagokkal, társadalmi aktivistákkal is beszélgetni. Sok, munkunkra furaának tűnő dolgot kérdeztünk. Például: igaz-e, hogy Magyarországon a lakásokhoz nem szabad fürdőszobát építeni? Mi van a papokkal? Lehet-e valakinek saját háza, vagy telke? Választottunk, s nem egyszer kicsit restelltek kérdéseinkért, s mentegetőztek, hogy a sajtó, a rádió, a tv, a tökéletes kormánykezelés van, s ők csak azt tudják róla, amit náluk írnak, vagy beszélnek. Alig akarták elhinni, hogy nálunk a nők 55, a férfiak 60 éves korukban mehetnek nyugdíjba. Belgiumban mindenki csak 65 éves korban válik nyugdíjigogosulttá. Összinté kívánságunk volt, hogy keressük a jobb tájékoztatás lehetőségeit. Kérdeztük: hogyan lehetne Magyarországra látogatni, milyenek a szállodai és étkezési árak?

— Waterlooan a közlekedési dolgozók luxus sporttelepét láttuk, ahová inkább pihenni és szórakozni, mint sportolni rándulnak ki. Elmondták, ide sajnos, kevés alacsonyabb beosztású postás jár, főleg vezetők és családtagjaik veszik igénybe.

— Munkánk volt a távközlési vállalat vezérigazgató-helyettesével, a szociális szolgálat vezetőivel és közszolgálati alkalmazottak szakszervezete főtákarával találkozunk és tárgyalunk. Kedvesen fogadtak bennünket, s kifejezték örömlüket, hogy egy szocialista ország delegációját fogadhatták, hogy kapcsolataink egyre bővülnek, és egyre inkább megismerjük egymás országát, népét, problémáit. Több javaslatot is tettek ennek érdekében, amelyeket a későbbiekben érdemes lenne megvizsgálni.

— Igaz szeretettel gondolunk vissza vendéglátóink szinte túlzó gondoskodására, azokra a vitákra, amelyeket a szakszervezet politikai tevékenységének szükségességéről folytattunk, a problémák ösztönözésére, s azokra az érdeklődő kérdésekre, amelyeket társadalmi rendszerünkkel, életünkkel kapcsolatban feltettek. Úgy érezzük, hogy mindkét részről hasznos volt az ott eltöltött néhány nap. Érdemes keresni azokat a területeket, amelyekben együtt tudunk haladni és szót tudunk egymással érteni — fejezte be nyilatkozatát Arany Lajos.

Béren kívüli juttatások az új mechanizmusban

Korábbi írásunkban már szóltunk arról, hogy az eredményes gazdálkodás esetén visszatérő nyereség milyen célokra használható fel. Részleteztük, hogy a nyereség teljes összegének két nagy részre való bontása, majd az ezeknek külön-külön történő, eltérő mértékű adózása után visszatérő részből és az amortizáció meghatározott hányadából vállalatfejlesztési alapot kell képezni a Postánál is. Ebből fedezik a vállalat beruházásokat, beleértve a szociális és jóléti létesítményeket is. A nyereségből képzett fejlesztési alap s a részesedési alap meghatározott hányadát végül a vállalatok — így a Posta is — tartalékalapba kötelesek helyezni. Az utóbbi rész felhasználására népgazdasági rendelkezések jelennek meg majd. A nyereség második részét részesedési alapként kezeljük. A Postánál visszatérő részesedési alapról egészítjük ki a személyi jövedelmeket, emelik a béreket, fizetik a prémiumot, a jutalmat, az év végi részesedést és ebből fedeznek bizonyos béren kívüli juttatásokat is. A Gazdasági Bizottság határozata — mely a helyi sajátosságokhoz igazítva a Postára is érvényes — kimondja, hogy a közvetett juttatások céljaira 1967-ben rendelkezésre álló összegek — az eredménytől függetlenül — 1968-ban is felhasználhatók anélkül, hogy az idej összegeikkel azonos tényleges, hozzájárulások kifizetése csökkentené a vállalati részesedési alapot. E juttatások pénzügyi elszámolását azonban a jövőben különféleképpen kell rendezni.

A béren kívüli juttatások egyik csoportja szorosan kapcsolódik a végzett munkához. Ezért a munkaadó-gazdálkodási, munkavédelmi célokat szolgáló juttatásokat, a munkaadó- és a védő- és egyenruhát, a munkásszállást és a munkakasszállást kapcsolatos kiadásokat — a szükségletnek megfelelő mértékben — továbbra is a költségterhére számolják el. Ez azt jelenti, hogy az ilyen jellegű kiadások semmilyen formában nem terhelik a részesedési alapot.

A juttatások másik nagy csoportját, így az üzemi életfeltételekhez történő vállalati hozzájárulást, a gyermekintézmények fenntartási költségéhez a hozzájárulást, az igazgatói alap szociális, kulturális célokra fordított részét, a dolgozók rendkívüli segélyezésére adott összegeket — mint már említettük — az 1967. évi szinten a vállalati eredmény terhére biztosítják. Az 1967. évi szintet meghaladó bővítés, színvonal-emelés, fejlesztés azonban csak a részesedési alap terhére valószínűsíthető meg.

Egyenruha, munkásszállás, segélyezés

A béren kívüli juttatások egyik csoportja szorosan kapcsolódik a végzett munkához. Ezért a munkaadó-gazdálkodási, munkavédelmi célokat szolgáló juttatásokat, a munkaadó- és a védő- és egyenruhát, a munkásszállást és a munkakasszállást kapcsolatos kiadásokat — a szükségletnek megfelelő mértékben — továbbra is a költségterhére számolják el. Ez azt jelenti, hogy az ilyen jellegű kiadások semmilyen formában nem terhelik a részesedési alapot.

A juttatások másik nagy csoportját, így az üzemi életfeltételekhez történő vállalati hozzájárulást, a gyermekintézmények fenntartási költségéhez a hozzájárulást, az igazgatói alap szociális, kulturális célokra fordított részét, a dolgozók rendkívüli segélyezésére adott összegeket — mint már említettük — az 1967. évi szinten a vállalati eredmény terhére biztosítják. Az 1967. évi szintet meghaladó bővítés, színvonal-emelés, fejlesztés azonban csak a részesedési alap terhére valószínűsíthető meg.

Üdültetés, üzemi étkezés, gyermekintézmények

A postás dolgozók vállalati (tehát nem szakszervezeti) üdültetése a részesedési alap szociális és kulturális célokra elkülönített részéből és a beutaltak térítési díjából fedezhető.

A Postánál meghonosodott gyakorlat alapján a vállalati szociális, jóléti, kulturális, sport stb. létesítmények fenntartására felhasználható összegeket eddig — központi felosztás után — évről évre kiutalták az egyes postaszervek részére. Az új mechanizmus viszonyai között ezeket az összegeket az 1967. évi tényleges kiutalás mértékének megfelelő összegben az eredményterhére elszámolhatják és részesedési alapjukba helyezhetik. Az 1967. évi tényleges összegeket meghaladó szükséglet azonban a rendelkezésre álló saját alapjuk fedezetétől függetlenül maguk kötelesek biztosítani.

A központi létesítmények (üdülő, kulturális intézmények, sportintézmények) üzemeltetése, fenntartása, esetleges bővítése továbbra is a központi részesedési alapról történik.

A vállalati étkeztetés 1968. január 1-től ugyancsak a ré-

szesedési alapról történhet. Budapestre vonatkozóan olyan elképzelés alakult ki, hogy a fejlesztéseket továbbra is központi — az illetékes szakszervezeti tanácsok — a postaszervek és a Vezérigazgatóság együttes elhatározása alapján — munkálják ki, s központi — biztositják a fejlesztés pénzügyi fedezetét is. A területi postaszerveknek már más a helyzet. Mivel saját kezelésű konyhájukat kizárólagosan saját dolgozók érdekében üzemeltetik, indokolatlannak látszik bármilyen megkorlátozás.

A postai bölcsődék, napközi otthonok üzemeltetése, az állami támogatás összegének elszámolása Budapestén egységes norma alapján történik. Mivel csak bonyolult számításokkal és áttérhelésekkel lehetne megoldani, hogy az egyes budapesti postaszervek saját részesedési alapjukból közvetlenül viseljék és számolják el az ilyen költségeket, a fővárosi bölcsődék, napközi otthonok üzemeltetésének, fejlesztésének finanszírozását továbbra is a részesedési alap központi kiadásaként kell kezelni.

A béren kívüli juttatások tekintetében a kormányhatározat egyetértési vagy döntési jogot biztosít a szakszervezet illetékes szerveinek. Így a vállalati költségek terhére elszámolható juttatások (védő-, munka-, egyenruha, munkásszállás és munkásszállás) rendszere és mértéke tekintetében a szakszervezet egyetértésben dönt. Ugyanez vonatkozik a részesedési alapról üzemeltetendő juttatások közül az üzemi életfeltételhez és a gyermekintézményekkel kapcsolatos elhatározásokra is. A részesedési alap egy részét a szakszervezet — a szakszervezet egyetértésben — szociális, kulturális és sportcélokra elkülöníti, majd ezt követően a kereteket felhasználásáról — a Posta vezérigazgatójának illetve az érintett igazgatóságok vezetőinek meghallgatása után az illetékes szakszervezeti szervek saját hatáskörükben döntenek.

A készülőben lévő, rövidesen megkötendő vállalati kollektív szerződésben fontos helyet foglal el a béren kívüli juttatások rendszerének szabályozása. A kollektív szerződés megkötését megelőző vitában éppen ezért kívánatos, hogy minél többen mondják el véleményüket, hiszen a Vezérigazgatóság és a szakszervezet messzemenően támaszkodni szeretne a dolgozók véleményére, kívánságára.

Macsári Károly

A téli felkészülésről

A Debreceni Területi Bizottság megalakulása után elkészítette 1967. II. félévi munkatervét. Ezután hamarosan megvitatta a téli felkészülés tapasztalatait, s megjelölte a feladatokat is. Erről a munkáról dr. Deák Ignác, a postavezérigazgatóság vezetője készített jelentést.

A terület megállapította: a jelentés reális. A vita során felmerült kérdések menet közben részben már megoldódtak, így például Biharnagybajom és Nádudvar postahivatal tüzeltőlárója. Vámospercs postahivatalnál cserépkályhát építettek, Szolnok I. b. a központi fűtést kijavították stb. Ez év végéig a HÁLEP munkásszállásain valamennyi szalmapárnát tollpárnával cserélik ki.

A Területi Bizottság megállapította: a hivatalok, üzemek nagy többsége időben felméri mindazokat a munkákat, amelyeket a fűtés megkezdéséig el kell végezni. Vannak azonban olyan szervek is, amelyek arra várnak, hogy egy-egy igazgatósági, vagy szakszervezeti ellenőrzés derítse fel a hiányosságokat, s tegye meg a szükséges intézkedést. A téli felkészülésről illetően a jövőben az eddigieknél alaposabb felmérést kívánunk végezni úgy, hogy előzetesen a szakszervezeti bizottságok a hivatalok, üzemek vezetőivel együtt felméri mindazokat a hiányosságokat, amelyeket meg kell szüntetni. Ezek közül a saját hatáskörben megoldandó problémákat sürgősség szerint ütemezik, s a megoldást közösen ellenőrzik.

Azokat pedig, amelyeket hatáskörüket meghaladják, a Területi Bizottság és az igazgatóság intézi el. Az 1967–68. évi téli felkészülés ütemét részleteiben is jónak tartom. Biztosítottam látom, hogy a dolgozók a téli időszakban is megfelelő körülmények között tudják végezni munkájukat. Kiss Mátyás

Helyesbítés

Októberi számunkban „A munkaidőcsökkentésről” című cikkben az alábbi szöveg jelent meg: A forgalmi szolgálatban a jelenlegi 240 óra havi javasoljuk csökkenteni a havi munkaidőt 1968. július 1-i hatállyal... A helyes szöveg: „A forgalmi szolgálatban a jelenlegi 240 órától 210 órára javasoljuk csökkenteni a havi munkaidőt 1968. július 1-i hatállyal...”

Egy új oktatási formáról

Az 1967/68-as oktatási évben — október 15-vel kezdődik a szakszervezeti politikai tömegoktatás új formája: Társadalmi időszerű kérdések című tanfolyamok. (A SZOT elnöksége 1967. április 23-i határozata alapján.) Az új oktatási forma — a régi szakszervezeti politikai iskolák pozitív elemeit megőrizve — rangosabb, felelősségteljesebb helyet biztosít a szakszervezet politikai tömegoktatásának. Ugyanakkor feltételezi az oktatásban részt vevők számának fokozatos növekedését is, mivel mindazokra a dolgozókra kiterjed, akik nem vesznek részt állami vagy pártoktatásban.

A foglalkozások jellege: az érdekes, színes előadásmód, a vita, az őszinte, bátor politikizáló légkör. Tehát mindaz, ami az eddigi szakszervezeti politikai oktatást jellemezte, az új formánál is hasonlóképpen érvényre jut. A tanfolyamok előadói ugyanazok a propagandisták, akik az eddigi tanfolyamokat is vezették, s akik az elmúlt évek szakszervezeti oktatási gyakorlatában megfelelő tapasztalatokra, előadói készségekre, és széles körű tárgyszerűsre tettek szert. Ismerik a dolgozók problémáit, a munkahelyet és az adott oktatási anyagot a helyi sajátosságokra áttérítve, a közvetlen feladatokra vonatkoztatva ismertetik és vitatják meg a hallgatókkal. Ez az előadói gárda kiegészül most azokkal, akik a pártoktatás keretében az „Időszerű kérdések” című szemináriumokat vezetik.

E változás következtében fellépő átáramlásnak tudható be — a megfelelő szervezés mellett — az, hogy az új oktatási csoportok és a hallgatók száma az előző évekhez képest ugrásszerűen megnövekedett az 1966/67-es oktatási évben, 6286 hallgató vett részt szakszervezeti politikai oktatásban. Az idén már 8730 fő. A postás dolgozók általános érdeklődése, politikai készsége a közgazdasági problémák és a mindennapi kérdések irányában tehát megnövekedett.

A propagandisták felkészítése megtörtént. Budapestén az SZBT, a Budapesti Pártbizottság és az egyes szakmák szakszervezetei, vidéken az SZMT-k és a Területi Bizottságok gondoskodtak arról. Az oktatási év folyamán az esetenkénti eligazítást, az oktatási témáknak a vezető propagandistákkal való megvitátását hasonlóképpen bonyolítják le.

A továbbiakban a fő feladat az eddigi oktatási — szervezési eredmények megőrzése, a lemorzsolódás minimálisra való csökkentése. Ott, ahol a tömegpolitikai oktatást tartalmi, nevelési feladatnak tekintik — az előadók is időnként bevonják az szb. problémába, hozzásegítik őket a helyi vonatkozások, sajátos ismeretekhez, az agit.-prop. albizottságok pedig megfelelő ellenőrzéssel segítik az előadók és az oktatási csoportok munkáját — az eredmény nem maradhat el.

Tamás István

TT-felelősök tanácskoztak

1967. november 10-én országos értekezletet tartottunk a megyék és a budapesti közép- és nagyipari szakszervezeti tanácsok társadalombiztosítási felelősei részére.

A vita során általában azonosok voltak a vélemények. Így egységesen foglaltak állást az 1968. január 1-től bevezetésre kerülő új bevezetési rendszerrel kapcsolatban. Helyesnek tartották, hogy a jövőben a szakszervezeti bizottságok folyósítsák az intézményes szakszervezeti, szülési és temetési segélyeket. Hiszen összességében az alapszervek 50 százalékos tagdíjrészesedése nemcsak lehetővé teszi, hanem bővíti is annak mértékét (800 Ft-ig adható). Viszont egységesen sürgették a kislétszámú alapszervek gazdálkodásának rendezését, ahol egy-két segély az egész évi keretét is elviheti: központi keret létrehozását tartják szükségesnek. Még a bevezetés előtt tisztázni kell ezt a kérdést, figyelembe véve a sajátosságokat.

A vitás ügyek intézésénél — ahol TT van — ott az jogosult első fokot dönteni. A 100 lételben a szakszervezet a szakszervezet egyetértésben dönt. Ugyanez vonatkozik a részesedési alapról üzemeltetendő juttatások közül az üzemi életfeltételhez és a gyermekintézményekkel kapcsolatos elhatározásokra is. A részesedési alap egy részét a szakszervezet — a szakszervezet egyetértésben — szociális, kulturális és sportcélokra elkülöníti, majd ezt követően a kereteket felhasználásáról — a Posta vezérigazgatójának illetve az érintett igazgatóságok vezetőinek meghallgatása után az illetékes szakszervezeti szervek saját hatáskörükben döntenek.

A készülőben lévő, rövidesen megkötendő vállalati kollektív szerződésben fontos helyet foglal el a béren kívüli juttatások rendszerének szabályozása. A kollektív szerződés megkötését megelőző vitában éppen ezért kívánatos, hogy minél többen mondják el véleményüket, hiszen a Vezérigazgatóság és a szakszervezet messzemenően támaszkodni szeretne a dolgozók véleményére, kívánságára.

Piriczky György

Postás Sanyi a Kábelüzemben

ASZTALVERÉS:



— Lesz a felajánlásunkhoz elegendő anyag, vagy nem...

ORDÓJEGY IS JÁR A VIDEKEN
DOLGOZÓ KÁBELOSOKNAK



— Köszönöm...

NEHÉZ SEGEDMUNKÁST SZEREZNI



— Vándor Madár szaki, legatább is hétre rakjon nálunk fészket.

A DANDÁR UTCAI
ÉPÜLETEKNEL



— Dehogy vagyok szobor, csak fantom, nehogy leessen.

(Karikatúra: Pogány Sándor)

CSILLAGOSOK, KATONÁK

Jancsó Miklós Csillagosok, katonák című filmalkotása az első magyar-szovjet koprodukció, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulója alkalmából került bemutatásra. A film új módon közelíti meg a jelenkori történelem fordulópontját, Jancsó szemléletében és stílusában egyaránt korszerű filmet alkotott, amelyben csupán a nagy történelmi sorsforduló egyetlen epizódját ábrázolja. A Csillagosok, katonák feszült, drámai atmoszférájában nem az egyéni hősök szerepét mutatja be a rendező, hanem a forradalomért harcoló és ha kell, önmagukat akarva-akaratlanul feláldozó tömegek hősiességét és tragikumát.

A ma már méltán világhíró magyar filmrendező művészetének különös erenye a mindig a lényegre törő rendkívül ha-

tásos képalakítás, a vizuális kifejezőerő, a filmművészet legkorszerűbb eszköze. Somló Tamás felvételei hűen követik és megvalósítják Jancsó sajátos művészi látásmódját.

A Csillagosok, katonák nagy művészi erejű filmalkotás; a körülötte zajló heves viták is azt fejezik ki, hogy a rendező merészen, az eddigi ábrázolási módoktól homlokegyenest eltérően világította meg a tömegek cselekedeteit, a forradalom történelemformáló harcaiban. A mélyen megrázó, izzó drámaiságú történet: a harcosok egy csoportjának kegyetlen pusztulását hatalmas művészi erővel tárja a néző elé a film. Mégis, tanúságtétel a forradalom legyőzhetetlen igazsága és igazságos győzelme mellett.

(v. i.)

AKTUÁLIS IRODALOM

A vállalati tervezés a gazdaságirányítás új rendszerében

Erthető, hogy a dolgozók egyre sürgetőbben igénylik a tájékoztatást azokról a szemléletbeli és tartalmi változásokról, amelyek az új gazdasági mechanizmusban dominálnak. Milyen új vonásokkal gazdagodik a tervezés, milyen új szempontokat kell érvényesíteni a tervekben, kell-e egyáltalán olyan típusú terveket készíteni, mint eddig, hogyan lehet jobban alkalmazkodni a kereslet követelményeihez? Ilyen és ehhez hasonló kérdésekre kaphatnak választ a postás dolgozók is dr. Wilczek Jenő egyetemi tanár új könyvéből, amely már az új mechanizmusra vonatkozó határozatok alapján mutatja be a várható változásokat. Kitér a tervmunka megszervezésének új követelményeire, módszereire, a vállalati és az egyéni anyagi érdekelttség tartalmára, a tervezés információs bázisára. Nagyon ajánljuk szakszervezeti tisztviselőinknek a könyv elolvasását. (A Közgaz-

dasági és Jogi Könyvkiadó gondozásában jelent meg.)

A másik érdekesség, a Műszaki Könyvkiadó folyóiratnak beillő, gazdag, rendszeresen megjelenő „t 67” című kiadványa. Riportok, képes információk tájékoztatják az olvasót az egész világ technikai életéről. A „t 67” második számában egy riport címe: Tudja ön, hogyan működik a szervezőautomata? Egy NDK-ban kifejlesztett öleltes gépet mutat be, amely információt tárol, ellenőriz, levelez gépi úton stb. A másik cikk az integrált áramkörös számítógépekről szól, amely annál is érdekesebb számunkra, mivel az ilyen automatáknak nagy a jövője a postán is. Egy másik érdekes masina a gépkocsik menettulajdonosságait rögzítő — filmre.

A Fővárosi Tanács pályaválasztási intézete szülőket, pedagógusokat érintő könyvecskét adott ki: Pályairányítási útmutató címmel.

HÍREK — CSEPPEKBEN

„Postások a munkásmozgalmában” című kiállítás nyílt november 2-án a Postamúzeumban. Bemutatja az 1917 és 1919 közötti időszak postás- és híradástechnikai eszközeit is.

Határidő előtt két hónappal elkészült a József telefonközpont négyezer állomásos bővítése. A dolgozók a vállalat túlteljesítve, 1000 helyett 1205 új telefonelőfizetőt kapcsoltak be.

Debrecenben kishivatalok klubja alakult; célja: segítséget nyújtani szakmai területen, tanulásban, kulturált pihenésben, szórakozásban. November 12-én dr. Deák Ignác, a postaigazgatóság vezetője „Az új gazdasági mechanizmusról” tartott előadást. A kishivatalok leveles ládájában szakmai kérdésekre adnak választ.

Október 24-én, a Postások Szakszervezete és a Nyomda, a Papír- és a Sajtó Dolgozóinak Szakszervezete elnöksége, fogadást adott a Postás Művelődési Házban. A telefonkönyv elkészítésére kötött

szocialista szerződés teljesítésében élenjáró dolgozóknak jutalmakat adtak át.

A kemecsei vasútállomáson egy közlekedő tehervonat előtt akart átmenni Kiss Kálmán 60 éves postás. A vonat a szerencsétlen embert halálra gázolta.

Két hónappal a határidő előtti befejezésre kötött szocialista szerződést az új szolnoki rendezőpályaudvar rekonstrukcióján dolgozó vállalatok építői. Október 12-én már átadták a rendezőpályaudvar egyik részlegét.

Miskolcon hálózatépítő kombinát irodaház épült, melynek a távbeszélő hálózatba való bekapcsolását — munkaerőkapacitás hiányában — a Miskolci Postaigazgatóság nem tudta elvállalni. A mintegy 17 ezer forint értékű szerelést, a posta műszaki fiataljai, 400 óra társadalmi munkával, október 20-ra elvégezték.

A postaszervek és üzemek minden szinten ünnepségeket tartottak a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulója alkalmából. Több helyen nívós műsort adtak, kiállításokat, soron kívüli előléptetéseket nyújtottak át ez alkalomból.

Ozdoni Postás Klub alakult, ahol a város postás dolgozói közösen szórakoznak, aktuális problémáikat beszélnek meg. A klub programjában szerepel többek között előadássorozat a 100 éves özi postáról, az új gazdaságirányítási rendszerre való felkészülésről, a jövő évi bérzárakódásról, a szakszervezet időszerű feladatairól, a kispénztársról. Gondoltak még az egészségügyi ismeretterjesztésre is: „Postai munka orvosi szemmel” című előadással.

K. I.

Ahol a Postás Vörösezred harcolt...

Miskolc városának nemcsak sporteseménye, de jelentős politikai és társadalmi eseménye is volt a november 12-én, az Ávas alján megrendezett gyalogló csapatverseny. A két atlétából álló csapatok között rajthoz álltak a magyar gyaloglósport legjobbjai is, mégsem ez avatta ezúttal különösen fontosra ezt a sportrendezvényt.

A verseny igazi jelentőségét az adta, hogy a sportolók tisztelegtek a hősök előtt, akik a Magyar Tanácsköztársaságért életüket áldozták. A verseny — lebonyolításához a Miskolci Postaigazgatóság adott segítséget — kegyeletes emlékezés volt a híres Postás Vörösezredre.

A miskolci emlékműnél rajtolt a 32 km-es futóverseny mezőnye, majd felszólalva — Onga—Gesztely volt az útvo-

nal. A mezőny a felszólaló hősök temetőjéhez futott be, ahol a Tanácsköztársaság védelmében elesett hősök közös sírban nyugszanak.

A napsütéses, kellemes idő kedvezett a versenynek. A mezőny nem volt nagy, de igen erős. Különösen a bányászegyesületek neveztek több versenyzőt, de a rendező postások mellett részt vettek csepeli gyaloglók is. Indulás előtt a Postás Szakszervezet elnöksége nevében Pressmayer József köszöntötte a versenyzőket, hangsúlyozva, hogy a szakszervezet örömmel támogatja az ilyen jellegű sporteseményeket. Majd Kiss Ernő, a Miskolci Postaigazgatóság területi bizottságának elnöke mondott ünnepi beszédében emlékeztetett arra, hogy a három községben, amelyen átha-

lad a mezőny, a legendás Postás Vörösezred küzdött 1919-ben. Ezt a versenyt a jövőben minden évben a legjobb magyar gyaloglók nagy versenyévé kellene előléptetni. Miskolc város társadalma, a miskolci postások szívesen vállalják a rendezést. Javasolta, hogy a Magyar Tanácsköztársaság 50. évfordulója esztendőjében, nemzetközi gyaloglóversennyel tisztelegjenek a sportolók is a Postás Vörösezred hőseinek emlékére.

★

Az ünnepség után útnak indult a mezőny. A boly 5 kilométer után szakadozni kezdett. Ekkor Dimesz Béla, a Bp. Postás versenyzője állt az élre és nem is engedte már át az első helyet. Biztosan, majdnem három perccel megelőzve a második helyezettet, ért a célba. Meglepetést keltett, hogy a jobb eredményekkel rendelkező ormosbányai Bejket, a tatabányai Szabó, ugyancsak biztosan utasította maga mögé. A részletes eredmények: 1. Dimesz (Bp. Postás) 2:39:29, 2. Szabó (Tatabányai Bányász) 2:42:21.6, 3. Bejket (Ormosbányai Bányász) (2:46:57), 4. Stefanik (Bp. Postás) 2:53:17, 5. Kovács (Csepeli Vasas) 2:55:52, 6. Borsós (BEAC) 2:57:05. A kettős csapatok versenyében 1. Bp. Postás (Dimesz—Stefanik) 5:32:45, 2. Csepeli Vasas (Kovács—Thomasz) 6:04:15.

Vedres József

SPORTHÍREK

● Az Atlétikai Szövetség idény végi ellenőrző versenyén — az utánpótlás atléták vetélkedésén — magasugrásban Schramek, a Bp. Postás tehetséges fiatalja 188 cm-es eredménnyel szerezte meg a győzelmet. A MAFC országos versenyén a férfiak 400 m-es síkfutó versenyszámában ugyancsak a Bp. Postás atlétája, Regös győzött. 50,5 mp-es eredménnyel.

● Nem sok hiányzott a Bp. Postás kézilabdacsapat lányának az NB I-ből való kieséséhez. A „huszonnegyedik órában” azonban, az idény utolsó mérkőzésén, a harmadik helyezett Vasas ellen összeszedte magát a csapat és bravúros, 6:4 arányú győzelemmel sikerült a bentmaradást biztosítani. Főként Koppány-nét illeti dicséret, aki egymaga négy góllal járult hozzá a bentmaradást jelentő győzelemhez.

● Lezajlottak Budapesten és a vidéki üzemekben is a sportkört vezetőszervező közgyűlések. A budapesti üzemek sportköréi közül a KHI Ferenczi Sándor, a Krisztina körüli Postaszervek Csere Györgyöt, a Javitóüzem Várkonyi Istvánt, a Távbeszélő Igazgatóság Balogh Ferencet, a Járműtelep dr. Tóth Lászlót, a Bp. 72-es Bojtár Gyulát választotta ismét sportkört elnöknek. Változás történt a Távirohivatalnál, ahol Leszler József — aki húsz éven keresztül kitűnően látta el ezt a tisztséget — egyéb elfoglaltságára való hivatkozással kérte, ne jelöljék újra, így Dóbiás Ferencet választották a sportkör új elnökéül.

● Újabb remek, 5:0 arányú győzelmet ért el a labdarúgó NB III-ban a Postás és ezzel a győzelemmel esetleg a második, harmadik helyezést is megszerezheti.

● Nem kis meglepetést keltett a természetbarát mozgalmában, hogy a Bp. Postás



Az októberi forradalom 50. évfordulója alkalmából rendezett szovjet bélyegkiállítás megállapították, hogy a világ 93 országában eddig összesen 1700 különféle úrhajós bélyeget adtak ki.

Párizsban automaták árusítják a telefonárakat, hogy megszűnjön a sorállás a trafikok előtt.

A Japán-tenger alatt telefonkábel fektetésének előkészítő munkálatait kezdték meg. A Szovjetuniót Japánnal összekötő 1000 kilométernyi kábel állandó távbeszélőkapcsolatot biztosít majd a két ország között.

Az Egyesült Államokban egy árverésen 35 ezer dollárért kelt el az USA által 1869-ben kibocsátott 15 centes postabélyeg. Nyomdahiba folytán Kolombusz képét fejjel lefelé nyomták rá. Ilyen bélyeg három van a világon.

Szabó László

KERESZTREJTVÉNY

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	↓
		12				13					
14	15		16			17				18	
19	20		21							22	
23		24		25		26			27		
28		29		30		31	32				
	33		34		35		36				
37	38		39		40		41			42	
43		44		45						46	
47		48		49						50	
51		52		53						54	
	55		56				57				
58	59		60		61		62			63	
64		65		66						67	
68		69		70						71	
					72					73	

VÍZSZINTES: 1. A SZOT elnöksége egyik fontos felhívásában az ellen hirdette meg a harcot. 12. Leánynev. 13. Alarm. 14. Kettős. 15. Cseréltetés. 16. Sziget. 17. JAE. 18. A kaparása. 22. Ipari település. 23. Leánynev. 25. Idegen kódszó. 26. Tagadószo. 27. Faféleség. 28. Születtek. 31. Színművész. László (+). 33. Színháza. 34. Tó, régiesen. 35. Verskeltek. 37. Nagy László. 39. Elegyített anyagok. 62. Római kettő. 43. Idegen férfinév. 45. Régi bűntudatosközök. 46. F. gyelmestet. 47. Figura. 49. Ti sem, de. 50. Róna. 51. Bátorfőle. 53. Azonos betűk. 54. Bajt okozás. 55. Elet és troladalmi munkatársa (Edit). 57. Gyümölcs. 58. „Eres”. 59. bécsi császári udvar titkos tanácsa volt. 63. M. L. 64. Színművész (Lajos). 66. Így szóp az élet. 67. Főzélekfele. 68. Filmoperátor (Sándor). 70. Nógrád m. község. 71. Hálajta. 72. ZYO. 73. Kartyaműszó.

Beküldési határidő: december 15. A lapunk októberi számában megjelent keresztrejtvény helyes megfejtése: vízszintes 1. A postai kollektív szerződés, függőleges 1. A munkaverseny új formáiról, függőleges 19. A munkaidő csökkentés.

Könyvjutalmat nyertek: Takács Eszter (Szentgotthárd), Vekovszky Borbála (Ságotarján), Abrasits Zoltán (Pécs), Légrádi István (Budapest), Papp László (Budapest).

Közlemény

A Teréz Távbeszélő Üzem vezetője, az F-3/1967. sz. jogerős L. fokú fegyelmi határozatában, az üzem létszámba tartozott Kiss Katalin kezelőgyakornokot elbocsátással büntette. A tényállás szerint érdeklő, 1. évi augusztus hó 28-án, az esti órákban a lakásán felkereste az egyik távbeszélő előfizetőt, magát hivatalos minőségben eljáró postakalmazottnak tüntette fel és önkényesen felszólította távbeszélő állomásának ikerítésére. Kiss Katalin a munkájával kapcsolatban tudomására jutott hivatalos adatokat illetéktelenül felhasználta és jogtalan eljárásával a szolgálati fegyelmet megsértette.

POSTÁS DOLGOZÓ

a. Postások Szakszervezetének lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Béres György
Szerkesztőség: Budapest, XIV., Cházár András utca 13.
Telefon: 428-777
Kiadja a Népszava Lapkiadó Vállalat, Budapest, VII., Rákóczi út 54.
Telefon: 224-819
Felelős kiadó: Gábor Márton, a Népszava Lapkiadó Vállalat igazgatója
Terjesztő a Postások Szakszervezete Szikra Lapnyomda, Budapest

VÁLASZTHAT:

- Kétszobás, központi fűtéses, szabad rendelkezésű öröklás, gépkocsival Budapesten, vagy
- kétszobás, szabad rendelkezésű családi ház, garázzsal, gépkocsival vidéken?

VÁLASZTHAT!

Tetszése szerint választhat, ha megnyeri a Szerencse-sorsjáték főnyereményét! Még sok más értékes nyeremény 4 forintért! VEGYEN SZERENCSE-SORSJÁTEKOT AZ ÚJSÁGOSOKNAK, TRAFIKOKBAN, BOLTOKBAN, VAGY A POSTÁSOKNAK.

VETERÁNOK KÖSZÖNTÉSE



November első napján a Szabadság Érdemrenddel kitüntetett postás veteránokat látta vendégül Elnökségünk. Besenyei Miklós főtitkár ünnepi beszédében méltatta a veterán harcosok érdemeit, akik részt vettek a Nagy Októberi Szocialista Forradalom és a magyarországi Tanácsköztársaság munkájában és harcaiban.

Öregek hónapja

Őszi ruhát öltöttek a fák, az utcákon sárgult leveleket zörget a szél. Október... Az öregek hónapja. Az élet őszén levő embereket, a nyugdíjasokat... Hogyan köszöntötté nyugdíjasait a Posta Központi Hírlap Iroda? A hó elején kedves hangú meghívók keresték fel a nyugdíjasokat: „Szeretettel várunk a nyugdíjastalálkozóra”. Sokan eljöttek... Örömmel. A fáradt szemekbe fényt varázsolt a jó érzés, hogy törődnek az öregekkel, nem feledkeznek el róluk sem. Meghatódva lépték át a hivatal küszöbét, ahol életük teljében dolgoztak, ahol életük nagy részét töltötték. Az emlékek megrohanták az öreg szívüket, s nem egynek könnyeket csaltak a szemébe. Visszagondoltak a munka lázas tramárára, amikor még elő irányítottak, dolgoztak, s a munka gyors ütemében nem gondoltak arra, hogy fogy az erő, fogy az idő... Alkottak ők is, az összesség eredményéből becsületesen kivették a részüket. Eljöttek ünnepelni, üdvözölve, ragyogóra kifényesített cipőben, eljöttek ünnepi hangulattal a szívükben. Virág-

gal díszített, terített asztal és szeretet fogadta őket.

A Vöröskereszt titkára szívből jövő szavakkal üdvözli a megjelenteket. Minden évben, egy őszi napon, meghívják a hivatal nyugdíjasait ilyen meghitt találkozásra. Elmondja, milyen segítséget ad a szakszervezet. (Kulturális, kirándulás, étkezés, üdülőjegy stb.) A hivatal vezetőhelyettese közvetlen szavakkal szól a régi munkatársakhoz. Köszöntik a szavak az öregeket.

A múlt és a jelen találkozása ez a kis ünnepség. Egy baráti kézfogás.

A megterített asztal hívogatóan kínálja a süteményt, italt. Csipegetnek az öregek a süteményből, apró kortyokban fogják az italt. Beszélgetnek. Apró ügyes-bajos dolgokról, előszedik az emlékezés tárából az elmúlt évek eseményeit. Emlékszel? ... Hogy is volt?

Lassan búcsúzkodnak. Eljárt az idő. Elmennek, léptek halk nesze belevész az utca zajánító lármájába.

Villányi Jánosné

Szocialista együttműködési szerződések

Néhány szocialista együttműködési munkaszerződésről tájékoztatjuk olvasóinkat:

A mozgóposta-főnökség (Budapest 78-as hivatal) a Nagy Októberi Szocialista Forradalom méltó megünneplésére szocialista munkaszerződést kötött a MÁV Keleti pályaudvari állomáshelyi főnökséggel, a postai küldemények menetrendszerű továbbítása érdekében. A mozgóposta-főnökség a többi között vállalta: az induló mozgópostások anyagának berakását úgy szervezi meg, hogy a kocsikat időben kivontathassák. A külföldi csomagokkal megrakott vagonokat a postavágányra történő beállításról számított egy órában belül kiüritik. A kocsirendezéseket az előírásnak megfelelően, halasztás nélkül és a benttartózkodó dolgozók testi épségének megővése érdekében gondosan végzik: a pályaudvari sérülések számát a tavalyinál legalább a felére csökkentik. A legutóbbi értékelés szerint az idén, az első félévben a pályaudvaron egyetlen sérülés sem volt.

Szocialista együttműködési szerződéseket kötött a Budapesti Távfeszülő Igazgatóság különféle telefonközpontok bővítésénél is.

1967. november 1-én ünnepélyes külsőségek között üzembe helyezték a József főközpont VIII. 4900 kapacitású bővítését. A szocialista szerződés eredményeként a tervezett 61 nappal korábban kapcsolták be a bővített részt és ezzel egyidejűleg 1205 új, előszerelt távfeszülőállomást is.

A Ferenc főközpont második bővítésének hálózati munkáit a tervek október hónap végére írták elő. A Központi Kábelüzem, a Tervező Iroda, az Anyaghivatal, valamint a Budapesti Távfeszülő Igazgatóság között megkötött szocialista szerződés ezt a határidőt is 16 nappal megrövidítette.

Folyik a Krisztina központi hálózati bővítése is. Az előjelek szerint ez évben e munkával aligha végeztek

volna. A jövő esztendőre való áthúzódnak nemcsak az új állomások felszerelését késleltetné, hanem az igazgatóságnak tetemes anyagi hátrányt is jelentene. Szocialista szerződést kötöttek a Központi Kábelüzemmel: számos jó javaslat született a hálózati bővítési munkák érdekében, s ma minden jel arra mutat, hogy december 31-re elvégzik a feladatokat.

A jövő évben befejeződő munkákat hozzák előre Zuglóban is. 1967. október 23-án szocialista munkaszerződést írtak alá a Beloiannisz Híradástechnikai Gyár és a Budapesti Távfeszülő Igazgatóság képviselői. A szerződés megkötésében közreműködtek az érdekelte szocialista brigádok tagjai is. December 15-én a határidőnél 36 nappal korábban már üzembe helyezik a jövő évre ütemezett

4000-es bővítést is. A december 31-i átadásra tervezett 4000-es bővítést pedig 46 nappal korábban, 1967. november 15-re elkészítik. Vállalták továbbá, hogy ebben az évben terven felül 500 új állomást is bekapcsolnak, hogy csökkentse a várakozók számát.

A BHG és a Posta közösen vállalta a Műgyetem új épületében egy 800-as alközpont felszerelését. A BHG csak jövőre akarja a reál jutó részt elvégezni. A szocialista szerződés segítségével az októberi forradalom 50. évfordulójára rendezett műgyetemi ünnepségen már felavathatták az új alközpontot is.

A Budapesti Távfeszülő Igazgatóság szocialista munkaszerződéseinek nagy szerepük van abban, hogy a fővárosban tízezer helyett 12 000 új állomással nőtt a távfeszülő-előfizetők száma. —1—

Mit írnak rólunk?

Sokat, jót is rosszat is. A Szolnok megyei Néplap (XI. 2.) átfogó képet ad a szolnoki postai munkáról, foglalkozik a posta és a távközlés szolgáltatásaival. A címben közli, hogy évi 6 millió újságot kézbesítenek, a helyi beszélgetések száma eléri az 5 milliót, a forgalom évről évre növekszik. Bár a munkát megkönnyítették a különféle kezelési kisgépek, mindemellett a munkaintenzitás is növekedett. Ez az állapot hosszú ideig nem tartható fenn, mindinkább szükséges a létszámbővítés javítása. „Süllyed a postahivatal...” címmel közli a szentgotthárdi vb-elnök írását a megyei újság október 4-i száma. 1965. szeptemberében, az átadásakor, örömmel vette a község apraja-nagyja, a korszerű, új postahivatalt. Röviddel az átadás után, az épület süllyedni kezdett és ma már az utca képét csúfító geren-

dákkal kell megtámasztani. (Vajon ki a felelős ezért? — A szerk.)

Korábban gyakran olvashattunk a Fejér megyei Hírlapban arról, hogy a megye területén milyen jó a hírlapszolgáltatás. Mostanában azonban szaporodnak a panaszok. Október 19-én: „másodszor kérdezzük: miért kései vendég a hírlap?”

Elriasztó tanulsággal szólni kell a Dunántúli Napló október 27-i számában: Nagy összegű sikasztás a villányi postán című közleményéről. A postahivatal vezetője, Katona András és a hivatal létszámába tartozó Mányoki László kézbesítő 190 000 forintot sikasztott. Az eddigi példák statutálása nem tartotta vissza őket a bűnös manipulációktól. Pedig köztudomású: a postán csak ideig-óráig lehet letelepedés nélkül sikasztani.

J. L.

Felkészülés a csúcsforgalomra

Az év végi csúcsforgalom zökkenőmentes lebonyolítása rendkívül szerteágazó intézkedéseket követel. A Budapesti Postaigazgatóságon Darabos Sándor elvtársal, az igazgatóság vezetőhelyettesével arról beszélgettünk, hogyan készültek fel a csúcsforgalom zavartalan lebonyolítására.

Általában milyen arányú a forgalmi és a kézbesítési feladatok növekedése a karácsonyi csúcsforgalom idején?

1

— Talán a legjobban a tavalyi számok közül néhányval jellemezhetem a helyzetet. A 72-es postahivatalban például december 4-én 653 ezer darab volt az országos levélforgalom. Ez december 19-re már 2 millió 340 ezerre, 20-án 3 millió 100 ezerre, 21-én pedig 3 millió 400 ezerre ugrott.

— Erőfeszítéseinket a forgalom zavartalan lebonyolítása érdekében intézkedési tervünk néhány jellemző részleteivel próbálom érzékeltetni: a kereskedelmi szerek igényeivel összehangolva szabályozzuk december 10-én, 17-én, 24-én, 26-án, valamint január 1-én a felvevőhivatalok nyitvatartási idejét és a pénzfelvevő szolgáltatást. A torlódások elkerülése érdekében a személyzeti és a munkaügyi osztály segítségével felmérjük, hogy a csúcsforgalom időszakában melyik felvevőhivatalnál szükséges leginkább a létszámmegerősítés.

2

— A csúcsforgalom lebonyolításához szükséges rendkívüli menetektől és mellékkocsikról a társigazgatóságokkal egyetértésben körültekintően tervezünk. A december 23-án este és 24-én reggel Budapestre érkező mozgópostáknak utasítást adunk, hogy a fővárosba irányuló csomagok darabszámáról az utolsó vidéki gérről előjelzést adjanak a munkatársainknak. Felkérjük a MÁV igazgatóságot, hogy a budapesti pályaudvarokon biztosítsa a mozgópostakocsiknak az előírt időben történő kivontatását és késedelem nélküli beállítását. Ennek érdekében felhívjuk a Budapest 62., 70. számú hivatalok vezetőit, hogy személyesen keressék fel az érintett állomásfőnökségek vezetőjét és kérjék őket átgondolt intézkedésekre. A felesleges csomagzállítások elkerülése és a szállítás meggyorsítása érdekében utasítást adunk a Budapestre érkező mozgópostáknak, hogy különös gondot fordítsanak a csomagoknak az előírt csoportosításban.

Hogyan biztosítják a hatalmas forgalom lebonyolításához szükséges gépkocsikat?

— A felvett csomagok folyamatos elszállítását adott esetekben rendkívüli járatokkal biztosítjuk. A gépkocsik jobb kihasználása érdekében, ott, ahol erre lehetőség van, felkérjük hivatalainkat, hogy biztosítsák a gyors be- és kirakodást. A helyi járatok, valamint a csomagkézbesítő járatok ellátásához szükséges gépkocsi-igényeket gondosan számbavesszük és az igényt a Járműtelepnek megküldjük, s egyben felterjesztjük a Vezérgazgatóságnak. Az anyag gyors továbbítását tavalyi akadálya, hogy a Budapest 62., 70., 72., 78.—Déli pályaudvar között közlekedő gépkocsi kirakása lassú, vontatott volt, s emiatt a gépkocsikat nem lehetett jól kihasználni. Bebizonyosodott, hogy elkerülhetetlenül szükséges ezeknek a járatoknak a fokozottabb helyszíni ellenőrzése, a járat csoport részéről.

Milyen intézkedések történnek a kézbesítés, valamint a csomagok házhoz kézbesítése érdekében?

— Felkérjük a Budapesti Távfeszülő Igazgatóságot, Díjbeszedő Hivatalt, hogy a távfeszülő számlákat decemberben a szokásosnál korábbi

időben adja át, hogy azokat még a csúcsforgalom időszakára előtérbe lehessen hozni. Budapest 62-es számú hivatala tehermentesítése érdekében intézkedünk, hogy a Budapest 112-es és 114-es hivatal a kézbesítő kerületébe szülő levelezést december 20—30-a között szükség szerint maga dolgozza fel kézbesítő járással. December 16-át, 23-át és 30-át illetően intézkedünk az úgynevezett: késleltetett levélkézbesítési indításra, hogy a maradványt minimálisra csökkenthessük.

— December 17-én és 24-én teljes csomagkézbesítést, 25-én és 31-én pedig megerősített expresszkézbesítést tervezünk. December 26-án és január 1-én a Budapest 70-es számú hivatalnál csökkentett számú gépkocsival expressz csomagkézbesítést tervezünk. A többi hivatalnál ezen a napon szünetel a gépkocsival történő csomagkézbesítés. Mint érdekességet említem meg, hogy december 18-tól, hasonlóképpen, mint tavaly a Verseny utca és a Néptárodium közötti területen, 50 darab nagyméretű katonai sátrat állítunk fel a Budapest 70-es számú hivatal részére, a csomagok biztonságának megővése érdekében, az esetleges csapadékos időjárásra számítva. Intézkedünk továbbá a táviratkézbesítés meggyorsításáról, december 23., 24., 25., 26-án és 30., 31-én a táviratkezelés, illetve a táviratkézbesítés megerősítéséről.

3

Intézkedési tervünk még számos rendkívül fontos pontot kiterjed: a külföldről érkező csomagok megfelelő tárolásától kezdve, a hivataloknál levő kezelési kisgépek



üzemképes állapotának biztosításán keresztül az anyagmozgatás fő eszközeinek: az elektromos targoncák, kézikocsik, járművek javítására, üzemképességére, ellenőrzésére, továbbá a hivataloktól érkezett létszám-, illetve bérigények (túlóra, alkalmi munkások bére) számbavételére, stb. A minden — látszólag sokszor apró — részletre kiterjedő intézkedési terv biztosíthatja csupán, hogy a karácsonyi és újévi csúcsforgalom időszakában a posta egész gépezete pontosan működjön. Reméljük, hogy a posta az idén is megfelel azoknak az igényeknek, amelyeket a karácsonyi és újévi csúcsforgalom időszakában a lakosság támaszt velünk szemben — fejezte be tájékoztatóját Darabos Sándor elvtárs. v—nyl

Kitüntetések

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulója alkalmából, végzett munkájuk elismeréseként kormánykitüntetésben részesültek:

A Munka Érdemrend ezüst fokozatát kapta Fatalin János, a Postások Szakszervezete Központi Vezetőségének titkára,

A Munka Érdemrend bronz fokozatát kapta Tátrai Istvánné, szakszervezetünk központi vezetőségének tagja, a Berettyóújfalui postahivatal helyi ellenőre.

Számosan részesültek még soron kívüli előléptetésben, vezérgazgatói dicséretben is.

Szóvá tesszük!

1966. június 7., majd június 22-i keltezéssel levelet kapott a Budapest-vidéki Postaigazgatóság vezetője, hogy a Buvig karbantartó csoportjának dolgozó szakszervezeti taggyűléseken követelik a minimális egészségügyi feltétel megteremtését: egy öltöző, WC építését.

Flórián István, az igazgatóság beruházási osztályának helyettes vezetője válaszolt is. Tárgyaltak a PÉKÜ-vel, hogy ilyen átcsoportosítást, meg olyan megoldást hajtanak végre és a III. negyedév végére esetleg a IV. negyedévre

áthúzódnán, vagyis az év végéig a munkákat elvégzik. Ezek után a szokásokhoz híven kéri a közlés tudomásulvételét. A dolgozók tudomásul is vették — örömmel! Figyelem! A keltezés június 20., de nem 1967, hanem 1966. S ma 1967 november végénél tartunk. A karbantartócsoport dolgozóit érthető módon már nem hatja át az öröm... Nem csodáljuk!

Igérni könnyű! Mégis mi a véleménye az igazgatóság vezetőjének például a felelősségrevonásról?

(bércecs)



— Csillagom, ici-picit gyorsabban!